



## بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

پیوست بند ۷ صورت جلسه ۱۳۹۲/۰۹/۱۷ (دستور العمل برقراری فوق العاده سختی کار متصدیان پست های سازمانی واحدهای حراست و گزینش)

(مصوبه برقراری فوق العاده سختی کار متصدیان پست های سازمانی واحدهای حراست و گزینش)

به استناد بند ۲ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی و مستندات و نظریه های واصله از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موضوع برقراری فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان رسمی و پیمانی متصدیان پست های سازمانی واحدهای حراست و گزینش به شرح جداول و مندرجات مشروحه ذیل در ۴ ماده در هیأت امناء دانشگاه مطرح و به تصویب رسید.

ماده ۱. میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار متصدیان پست های سازمانی واحدهای حراست و گزینش به شرح جداول شماره ۱ و ۲ تعیین و برقرار میگردد.

### جدول شماره ۱ واحد حراست

| ردیف | عناوین پست های سازمانی مصوب در تشکیلات تفصیلی واحد حراست دانشگاه | میزان امتیاز |
|------|------------------------------------------------------------------|--------------|
| ۱    | کارشناس حراست                                                    | ۸۰۰          |
| ۲    | کارشناس حفاظت پرسنلی                                             | ۹۶۰          |
| ۳    | کاردان حفاظت پرسنلی                                              | ۹۶۰          |
| ۴    | کارشناس حفاظت فناوری اطلاعات                                     | ۸۰۰          |
| ۵    | کاردان حفاظت فناوری اطلاعات                                      | ۸۰۰          |
| ۶    | کارشناس حفاظت اسناد و مدارک طبقه بندی شده                        | ۹۶۰          |
| ۷    | کاردان حفاظت اسناد و مدارک طبقه بندی شده                         | ۹۶۰          |
| ۸    | کارشناس حفاظت فنی و فیزیکی                                       | ۹۶۰          |
| ۹    | کاردان حفاظت فنی و فیزیکی                                        | ۹۶۰          |
| ۱۰   | کارشناس طرح و برنامه حراست                                       | ۶۵۰          |
| ۱۱   | کاردان طرح و برنامه حراست                                        | ۶۵۰          |

|     |                            |    |
|-----|----------------------------|----|
| ۷۰۰ | کارشناس آموزش حراست        | ۱۲ |
| ۷۰۰ | کاردان آموزش حراست         | ۱۳ |
| ۶۵۰ | کارشناس هماهنگی امور حراست | ۱۴ |
| ۶۵۰ | کاردان هماهنگی امور حراست  | ۱۵ |

### جدول شماره ۲ واحد هسته گزینش

| ردیف | عناوین پستهای سازمانی در واحد هسته گزینش دانشگاه        | میزان امتیاز |
|------|---------------------------------------------------------|--------------|
| ۱    | محقق - کارشناس محقق                                     | ۸۰۰          |
| ۲    | عضو هسته و هیأت گزینش                                   | ۷۰۰          |
| ۳    | مصاحبه گر                                               | ۶۵۰          |
| ۴    | کارشناس بازرسی ، فناوری اطلاعات ، رئیس گروه و اداره     | ۶۰۰          |
| ۵    | ارزیاب و کارشناس ارزیابی ، آموزش و پژوهش ، طرح و برنامه | ۵۵۰          |
| ۶    | کارشناس اجرایی ، متصدی امور دفتری و بایگان              | ۵۰۰          |

ماده ۲. برقراری فوق العاده سختی کار مصوب منوط به تأمین اعتبار مالی و اشتغال کارکنان در پست سازمانی مورد تصدی در واحدهای مرتبط مذکور خواهد بود.

ماده ۳. برقراری فوق العاده سختی کار با رعایت ماده ۲ این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۲/۱/۱ مجاز می باشد.

ماده ۴. برقراری فوق العاده سختی کار کارکنان قراردادی کار معین موضوع تبصره ۵ ماده ۳۱ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیأت علمی (مشمولین تبصره ۳ ماده ۲) که قرارداد آنان برابر پست های سازمانی مندرج در جداول شماره ۱ و ۲ تنظیم و منعقد گردیده است ، برابر فرمول ذیل درصد و مبلغ فوق العاده سختی کار آنان تعیین و برقرار میگردد:

مبلغ ریالی فوق العاده سختی کار = حقوق مبناء گروه مربوط در نظام هماهنگ پرداخت × میزان درصد فوق العاده سختی کار = میزان امتیاز هر یک از پست های مورد تصدی در جداول شماره ۱ و ۲

تبصره: در صورتیکه میزان درصد فوق العاده سختی شرایط محیط کار در فرمول فوق الذکر رقم اعشاری داشته باشد رقم مربوطه گرد شده و با میل به رقم بالا عدد صحیح منظور شود.

دانشگاه علوم پزشکی رزن